

УДК 33
UDC 33

АНАЛІЗ ТРАКТУВАННЯ ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНОГО МЕХАНІЗМУ

Парфентьєва О.Г., Національний транспортний університет, Київ, Україна

ANALYSIS OF THE INTERPRETATION OF THE ORGANIZATIONAL ECONOMIC MECHANISM

Parfentieva O.H., National Transport University, Kyiv, Ukraine

АНАЛИЗ ТРАКТОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЕХАНИЗМА

Парфентьева Е.Г., Национальный транспортный университет, Киев, Украина

Постановка проблеми. В умовах ринкової економіки актуальним для керівників будь-якого підприємства є формування дієвого організаційно-економічного механізму управління підприємством, який здатний забезпечити ефективність управління і конкурентоспроможність підприємства. Визначальним фактором для розвитку й ефективного функціонування підприємств є успішна діяльність усіх його складових.

Аналіз і огляд останніх досліджень. Вагомий внесок у розвиток теорії «механізму» зробили І. Лукінов, О. Онищенко, Б. Пасхавер. Формуванню механізму присвятили свої праці В. Алексійчук, Д. Демяненко, В. Іонов, В. Кишин, М. Малік, В. Олійник, П. Саблук, П. Стецюк. Вивченню сутності організаційно-економічного механізму присвячено велику кількість досліджень, які відображені у працях науковців Я. Гуменюка, В. Овсюченка, В. Полозова, М. Шевченка, В. Шкурупія [1-19].

Основна частина. Поняття «механізм» в економічному словнику окреслене як «послідовність станів, процесів, що визначають собою будь-яку дію, явище», або ж «система, пристрій, що визначає порядок будь-якого виду діяльності».

Термін «механізм» визначається як система, набір станів та процесів, внутрішня будова, що є елементами звичайного явища.

Досить критичний аналіз щодо визначення поняття "економічний механізм" проведено у сучасній роботі Москаленко В., який пропонує розглядати економічний механізм підприємства "... як одну зі складових його господарського механізму. Він являє собою сукупність економічних методів, способів, форм, інструментів, важелів діяння на економічні відносини і процеси, що відбуваються на підприємстві". В даній роботі структуру економічного механізму побудовано у вигляді функціонально-цільової схеми взаємодії функціональних підсистем, підсистем забезпечення та економічних важелів, комплекс яких спрямовано на досягнення цілей підприємства. До функціональних підсистем запропоновано віднести: планування; прогнозування; регулювання; систему оплати праці; ціноутворення; аналіз; облік. До підсистем забезпечення належать: внутрішні економічні відносини; норми та нормативи; правове забезпечення; інформаційне забезпечення. До складу економічних важелів входять: ціни; тарифи; процентні ставки; економічне стимулювання; пільги; санкції [1].

Механізм управління є рушійною частиною системи управління, що забезпечує дієвий вплив на фактори, стан яких обумовлює результат діяльності об'єкта управління, що складається з певних елементів. Л.Г. Мельник визначає механізм управління як складову (найбільш активну частину) системи управління, що забезпечує вплив на фактори, від стану яких залежить результат діяльності об'єкта, яким управляють [2]. Причому як елементи механізму управління розглядаються цілі, критерії, фактори, методи і результати управління.

На думку О.І. Волкова, саме механізм управління, що містить у собі принципи, завдання, організаційну структуру органів управління, персонал, економічні і юридичні методи і обмеження, інформацію і технічні засоби її обробки, спроможний забезпечити динамізм та узгодженість роботи підприємства [3]. А.А. Садеков і В.В. Цурик розглядають механізм управління як систему впливу на об'єкт управління з метою досягнення бажаного результату, як систему організації господарського процесу, що представлена комплексом факторів, що є взаємодоповнюючими і взаємозалежними та мають власні форми управлінського впливу [4].

Деякі автори висвітлюють це питання інакше, вважаючи, що механізм – це сукупність методів, принципів, форм управління або система елементів, що регулюють процес управління.

Основними видами механізмів управління виступають: організаційні, економічні, структурні механізми, механізми організації управління, технічні і адміністративні, інформаційні механізми та ін.

В умовах інтеграції економіки України у світове господарство важливого значення набуває проблема організаційно-економічного механізму функціонування підприємства, який дозволив би зберігати та зміцнювати стійку позицію підприємства на ринку, задовольняти потреби споживачів, оперативно реагувати на зміни зовнішнього і внутрішнього середовища та стабільно розвиватися в

умовах жорсткої конкуренції таким чином, щоб забезпечити збалансовану виробничо-господарську діяльність.

Формування організаційно-економічного механізму підприємства на різних етапах розвитку та рівнях управління економікою становлять теоретичні положення, відображені у наукових дослідженнях вітчизняних вчених І. Біла, В. Андрійчука, Г. Козаченка, Ю. Лузана, В. Москаленка, О. Олійника, Б. Пасхавера, М. Пархомця, М. Сичевського, Т. Хвороста, А. Чухна, О. Шеремети, Ю. Яценка та ін. Серед зарубіжних вчених-економістів ця проблема висвітлена у працях Л. Абалкіна, П. Буніча, Е. Вагіної, Ф. Гумерова, М. Круглова, А. Кульмана, І. Кривов'язюка, Е. Мінаєва, Ю. Осіпова, В. Павлова, Н. Петракова та ін.

У наукових дослідженнях зазначених авторів розкрито сутність господарського, організаційного, економічного механізмів, їх роль у забезпеченні конкурентоспроможності підприємства, обґрунтовано джерела фінансового забезпечення суб'єктів господарювання.

Організаційно-економічний механізм Козаченко Г. тлумачить як "інструмент управління, що являє собою сукупність управлінських елементів і способів їхньої організаційної, інформаційної, мотиваційної та правової підтримки, шляхом використання яких з урахуванням особливостей діяльності підприємства забезпечується досягнення певної мети" [5].

Біла І. в своїх працях визначає організаційно-економічний механізм як "систему формування цілей та стимулів, що дозволяють перетворювати у процесі трудової діяльності динаміку матеріальних та духовних потреб суспільства у динаміку засобів виробництва та кінцевих результатів виробництва, які спрямовані на повне та ефективно задоволення цих потреб" [6].

В економічній літературі поки немає однозначного визначення організаційно-економічного механізму функціонування підприємства, який часто ототожнюється дослідниками як господарський.

Деякі визначення поняття організаційно-економічного механізму наведено в табл. 1.

Організаційно-економічний механізм функціонування підприємства – це цілеспрямована та керована система економічних, соціальних, організаційних і адміністративних засобів управління, які формують і впливають на порядок здійснення господарської діяльності в економіці, що сприятиме досягненню кінцевого результату з метою забезпечення максимально ефективного функціонування його ресурсів [6].

Сутність організаційно-економічного механізму функціонування підприємства розкривається за такими ознаками: елементний, при якій механізм розглядається як організуюча система взаємозв'язків між структурними елементами; функціональній, коли механізм розглядається як сукупність видів діяльності, спрямованої на досягнення визначеної мети; процесний, коли механізм розкривається через дію з розв'язання проблеми, тобто як процес підготовки і прийняття рішень.

До основних характеристик організаційно-економічного механізму функціонування підприємства запропоновано віднести такі: а) організаційно-економічний механізм функціонування підприємства є підмеханізмом економічного механізму, який, в свою чергу, є важливішою складовою господарського механізму підприємства; б) організаційно-економічний механізм є приналежністю організаційно-економічної системи, взаємодіє в системі інших механізмів на підприємстві як цілісної системи; в) до складових організаційно-економічного механізму відносяться: організаційно-технічний; виробничо-технологічний; фінансово-економічний механізми; г) основною функцією даного механізму є реалізація процесу організації та прийняття економічних рішень, які спрямовані на досягнення поставленої мети підприємства; д) об'єктом впливу організаційно-економічного механізму є потенціал підприємства, а кінцевою метою його функціонування – підвищення економічної ефективності використання потенціалу підприємства [6].

Тулчинська С.О. [7] розглядає економічний механізм як динамічну систему, сукупність початкових та результативних явищ, що становлять процес переходу перших до кінцевих явищ, без будь-яких зовнішніх стимулів, тобто «економічний механізм визначається або природою початкового явища, або кінцевим результатом серії явищ».

На організаційно-економічний механізм функціонування підприємства впливають фактори внутрішнього і зовнішнього середовища підприємства, що обумовлюють складність дослідження його складових і методів впливу на їх взаємодію. Водночас, являючи собою систему важелів та інструментів досягнення поставленої мети, механізм виступає визначальним чинником ефективної діяльності економічних суб'єктів.

Отже організаційно-економічний механізм функціонування підприємства слід розглядати як складу систему, що включає підсистеми прогнозування і планування розвитку, мотивації, організації, інформаційного забезпечення. Формування дієвого організаційно-економічного механізму сприятиме вирішенню однієї з найважливіших проблем сучасного господарювання – підвищення конкурентоспроможності українських підприємств. При формуванні механізму ефективного функціонування доцільно застосовувати такі основні інструменти: економічні, організаційні, соціально-психологічні, техніко-технологічні, маркетингові, екологічні правові, та використовувати показники, що дозволяють провести оцінювання кожного інструменту. Відокремлені інструменти є засадничим базисом забезпечення ефективного управління підприємством, і формування організаційно-економічного механізму повинно спрямовуватися на підвищення їхньої ефективності.

Таблиця 1 – Визначення організаційно-економічного механізму деякими авторами

Автор	Рік	Визначення поняття
О.В. Савчук [8]	2003	Організаційно-економічний механізм розглядається як концентрація взаємопов'язаних організаційних, економічних та менеджерських інновацій, що забезпечують реалізацію стратегічних цілей розвитку підприємства.
О.В. Ланченко [9]	2006	Організаційно-економічний механізм – система організаційних, економічних, правових, управлінських та регулюючих дій, які формують і впливають на порядок здійснення діяльності, що приведе до досягнення очікуваних економічних та інших результатів.
С.О. Тульчинська [7]	2008	Організаційно-економічний механізм – взаємопов'язана сукупність економічних відносин, принципів, методів і форм організації.
Н.М. Пантелєєва [10]	2013	Організаційно-економічний механізм регулювання діяльності – сукупність елементів, призначених для перетворення управлінських, регулятивних і коригувальних дій органів управління на необхідні дії керованих об'єктів.
О.В. Савченко, В.П. Соловійов [11]	2013	Організаційно-економічний механізм діяльності на підприємстві може бути поданий як ряд етапів, що у своїй сукупності утворюють комплексну систему функціональних зв'язків між об'єктами, суб'єктами, засобами, методами та іншими складовими діяльності, а також може використовуватися для досягнення широкого спектра стратегічних цілей підприємства.
С.О. Тивончук, Я.О. Тивончук [12]	2013	Організаційно-економічний механізм активізації розвитку - функції економічного механізму, методи їх здійснення, об'єкти та суб'єкти, напрями реалізації активізації діяльності підприємницьких структур, спрямований на досягнення конкурентоспроможності функціонування та підвищення ефективності підприємств галузі.
Н.І. Демчук [13]	2014	Організаційно-економічний механізм діяльності та її активізації – система взаємопов'язаних і взаємозалежних динамічних складників, об'єднаних як під суб'єктивним впливом, так і під дією об'єктивних економічних законів, які сукупно мають забезпечувати розширене відтворення на підприємствах галузі та в суспільстві загалом.
Ю.В. Лимич [14]	2014	Організаційно-економічний механізм використання потенціалу сталого розвитку передбачає планування, фінансове забезпечення, державне регулювання та стимулювання, контроль потенціалу сталого розвитку.
Н.С. Ілляшенко, А.С. Росохата [15]	2015	Організаційно-економічний механізм управління прогнозуванням перспективних напрямів розвитку підприємства слід розглядати як сукупність організаційних та економічних важелів (кожному з яких властиві власні форми управлінського впливу), які справляють вплив на економічні й організаційні параметри системи управління діяльністю підприємства, що сприяє формуванню та посиленню організаційно-економічного потенціалу розвитку, отриманню конкурентних переваг в майбутньому на основі ефективного використання інформації щодо перспективних тенденцій сьогодення, а також загалом збільшення ефективності діяльності підприємства.
І.М. Кіпіоро [16]	2015	Організаційно-економічний механізм розвитку підприємств – диференційована за ієрархією сукупності методів, способів, засобів, інструментів та важелів управлінського впливу, до ключових компетенцій якого віднесені визначення і контроль за дотриманням економічних та організаційних принципів, забезпечення позитивної динаміки процесів, а також моніторинг та порядок коригування заданих параметрів розвитку.
А.А. Турило [17]	2015	Організаційно-економічний механізм управління розвитком підприємства – конкретний методико-прикладний аспект формування і реалізації процесу управління, який за своєю специфікою пов'язаний з розвитком, включає в себе організаційну та економічну складові, є гармонійною складовою загального економічного механізму управління підприємством.
А.Б. Титов, О.В. Машевська [18]	2016	Організаційно-економічний механізм управління – комбінація елементів (компонентів), які перебувають під впливом зовнішніх і внутрішніх факторів, включаючи процеси, що протікають на підприємствах галузі.

В сучасних умовах господарювання необхідно безперервно удосконалювати організаційно-економічний механізм функціонування підприємства, оскільки в умовах високої конкуренції він перебуває під постійним впливом досить мінливих чинників зовнішнього середовища. Недосконалість діючих організаційно-економічних механізмів функціонування підприємства, а також методів їхньої економічної оцінки призводить до неефективного управління ресурсами, що в умовах інтеграції економіки, стають особливо чутливими до якості та характеру управлінських рішень.

Ефективно побудована система інтеграції економіки України та висока кваліфікація працівників в подальшому стануть запорукою організаційно-економічного механізму та підвищення ефективності функціонування підприємства, що в кінцевому результаті дасть змогу максимізувати позитивні та мінімізувати негативні результати діяльності підприємства та узгоджувати стратегічні цілі, які в будуть наступним етапом в удосконаленні організаційно-економічного механізму [19].

Організаційно-економічний механізм трактують як систему формування цілей і стимулів, які дозволяють перетворити у процесі трудової діяльності рух (динаміку) матеріальних і духовних

потреб членів суспільства на рух засобів виробництва і його кінцевих результатів, спрямованих на задоволення платоспроможного попиту споживачів.

Організаційно-економічний механізм управління підприємствами розглядається як один з основних елементів системи адаптації суб'єктів господарювання до умов зовнішнього середовища, орієнтований на пошук і реалізацію можливостей підприємств, що забезпечать сталий розвиток та виживання підприємств у період трансформаційної економіки.

Взагалі організаційно-економічний механізм управління є не тільки однією з умов подолання кризових явищ у реальному секторі підприємства, а й необхідною передумовою його успішної діяльності [19].

Організаційно-економічний механізм містить взаємопов'язані принципи, методи, важелі, які спрямовані на досягнення місії і цілей підприємства.

Характеризуючи систему загальних принципів формування і функціонування організаційно-економічного механізму управління можна виділити принципи сумісності (управління розвитком конкретної системи повинно відбуватися в тісному взаємозв'язку з усіма взаємопов'язаними з нею складниками і функціональними системами управління і розвиватися з ними на єдиній основі; конкретний механізм функціонування і розвитку повинен прогнозувати усі рівні управління і охоплювати усі елементи враховуючі рівні управління і охоплювати усі елементи системи, враховуючи особливості їх функціонування і можливості їх змін, тобто повністю відповідати особливостям загальної системи), зворотного зв'язку (постійний контроль результатів управління і підвищення потенціалу підприємства), розвитку (механізм управління, зміст виконуваних робіт повинні постійно удосконалюватися відповідно до загального розвитку системи, підвищення складності виробничих, технологічних процесів і управління) і конкуренції (життєздатність системи багато в чому визначається наявністю і ступенем розвитку конкурентних основ) [19].

Висновки. Основним завданням проектування організаційно-економічного механізму є створення умов для розвитку і посилення потенціалу розвитку підприємства, що безпосередньо визначає життєздатність підприємства в довгостроковій перспективі.

ПЕРЕЛІК ПОСИЛАНЬ

1. Москаленко В.П. Финансово-экономический механизм промышленного предприятия: научно-методическое издание / В.П. Москаленко, О.В. Шипунова / Под научной редакцией д.э.н., проф. В.П. Москаленко. – Сумы: Довкілля, 2003. – 176 с.
2. Мельник Л.Г. Экономика предприятия : учеб. пособие / под общ. ред. Л.Г. Мельника. – Сумы : Университетская книга, 2002. – 632 с.
3. Волков О.И. Экономика предприятия : курс лекций / О.И. Волков, В.К. Склярченко. – М. : ИНФРА-М, 2003. – 280 с.
4. Садеков А.А. Управление предприятием в условиях кризиса : моногр. / А.А. Садеков, В.В. Цурик. – Донецк : ДонГУЭТ, 2006. – 178 с.
5. Козаченко Г.В. Організаційно-економічний механізм як інструмент управління підприємством / Г.В. Козаченко // Економіка. Менеджмент. Підприємство. – 2003. – № 11. – С.107–111.
6. Біла І.П. Організаційно-економічний механізм управління гнучкістю виробничих систем : автореф. дис. на здобуття наук. ступеня канд. екон. наук / І.П. Біла ; Донец. нац. ун-т. – Донецьк, 2006. – 16 с.
7. Тульчинська С.О. Функціонування організаційно-економічного механізму інноваційного процесу / С.О. Тульчинська // Стратегічні пріоритети. – 2008. – № 1 (6). – С. 89–95.
8. Савчук О.В. Організаційно-економічний механізм інноваційного розвитку великої компанії : автореф. дис. ... докт. екон. наук : спец. 08.06.01 «Економіка, організація і управління підприємствами» / О.В. Савчук. – Донецьк : НАН України, Ін-т екон. промисловості, 2003. – 32 с.
9. Ланченко О.В. Організаційно-економічний механізм інвестування в аграрній сфері АПК / О.В. Ланченко.
10. Пантелєєва Н.М. Організаційно-економічний механізм управління інноваціями банківської системи / Н.М. Пантелєєва // Вісник Університету банківської справи Національного банку України. – 2013. – № 1 (16). – С. 123–128.
11. Савченко О.В. Сутність та складові організаційно-економічного механізму стимулювання інноваційної діяльності на підприємстві / О.В. Савченко, В.П. Соловйов // Ефективна економіка. – 2013. – № 12.
12. Тивончук С.О. Організаційно-економічний механізм активізації інноваційного розвитку агропродовольчого комплексу України в ринкових умовах (концептуальні і методичні положення) / С.О. Тивончук, Я.О. Тивончук // Економіка АПК. – 2013. – № 7. – С. 98–105.
13. Демчук Н.І. Стратегічне планування та організаційно-економічний механізм інвестиційної діяльності харчових підприємств / Н.І. Демчук // Українська наука: минуле, сучасне, майбутнє. – 2014. – Вип. 19. – Ч. 1. – С. 17–24.
14. Лимич Ю.В. Організаційно-економічний механізм використання інноваційно-інвестиційного потенціалу сталого розвитку / Ю.В. Лимич // Менеджер. – 2014. – № 1 (67). – С. 201–208.

15. Ілляшенко Н.С. Формування організаційно-економічного механізму прогнозування перспективних напрямів інноваційного розвитку промислового підприємства / Н.С. Ілляшенко, А.С. Росохата // Ефективна економіка. – 2015. – № 1.

16. Кіпіоро І.М. Організаційно-економічний механізм розвитку інноваційно-інвестиційної діяльності сільськогосподарських підприємств : дис. ... канд. екон. наук : спец. 08.00.04 «Економіка та управління підприємствами» / І.М. Кіпіоро. – Умань, 2015. – 235 с.

17. Турило А.А. Організаційно-економічний механізм управління інноваційним розвитком підприємства / А.А. Турило // Науковий вісник Херсонського державного університету. – 2015. – Вип. 14. – Ч. 1. – С. 93–96.

18. Титов А.Б. Организационно-экономический механизм управления инновационной деятельностью предприятия / А.Б. Титов, О.В. Машевская // Вопросы экономики и права. – 2016. – № 1. – С. 110–114. Тридід О.М. Організаційно-економічний механізм стратегічного розвитку підприємства : монографія / О.М. Тридід. – Х.: ХДЕУ, 2002. – 364 с.

19. Тридід О.М. Організаційно-економічний механізм стратегічного розвитку підприємства : монографія / О.М. Тридід. – Х.: ХДЕУ, 2002. – 364 с.

REFERENCES

1. Moskalenko V.P. Finansovo-ekonomicheskiiy mehanizm promyshlennogo predpriyatiya: nauchno-metodicheskoe izdanie / V.P. Moskalenko, O.V. Shipunova / Pod nauchnoy redaktsiey d.e.n., prof. V.P. Moskalenko. Sumyi: Dovkillya, 2003. 176 p.

2. Melnik L.G. Ekonomika predpriyatiya : ucheb. posobie / pod obsch. red. L.G. Melnika. Sumyi : Universitetskaya kniga, 2002. 632 p.

3. Volkov O.I. Ekonomika predpriyatiya : kurs leksiy / O.I. Volkov, V.K. Sklyarenko. – M. : INFRA-M, 2003. 280 p.

4. Sadekov A.A. Upravlenie predpriyatiem v usloviyah krizisa : monogr. / A.A. Sadekov, V.V. Tsurik. Donetsk : DonGUET, 2006. 178 p.

5. Kozachenko H.V. Orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm yak instrument upravlinnia pidpriemstvom / H.V. Kozachenko // Ekonomika. Menedzhment. Pidpriemstvo. 2003. # 11. P.107–111.

6. Bila I.P. Orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm upravlinnia hnuchkistiu vyrobnychkh system : avtoref. dys. na zdobuttia nauk. stupenia kand. ekon. nauk / I.P. Bila ; Donets. nats. un-t. Donetsk, 2006. 16 p.

7. Tulchynska S.O. Funktsionuvannya orhanizatsiino-ekonomichnoho mekhanizmu innovatsiinoho protsesu / S.O. Tulchynska // Stratehichni priorytety. 2008. # 1 (6). P. 89–95.

8. Savchuk O.V. Orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm innovatsiinoho rozvytku velykoi kompanii : avtoref. dys. ... dokt. ekon. nauk : spets. 08.06.01 «Ekonomika, orhanizatsiia i upravlinnia pidpriemstvamy» / O.V. Savchuk. Donetsk : NAN Ukrainy, In-t ekon. promyslovosti, 2003. 32 p.

9. Lanchenko O.V. Orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm investuvannya v ahraryni sferi APK / O.V. Lanchenko.

10. Pantelieieva N.M. Orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm upravlinnia innovatsiiny bankivskoi systemy / N.M. Pantelieieva // Visnyk Universytetu bankivskoi spravy Natsionalnoho banku Ukrainy. 2013. # 1 (16). P. 123–128.

11. Savchenko O.V. Sutnist ta skladovi orhanizatsiino-ekonomichnoho mekhanizmu stymuliuвання innovatsiinoi diialnosti na pidpriyemstvi / O.V. Savchenko, V.P. Soloviov // Efektyvna ekonomika. 2013. # 12.

12. Tyvonchuk S.O. Orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm aktyvizatsii innovatsiinoho rozvytku ahroprodovolchoho kompleksu Ukrainy v rynkovykh umovakh (kontseptualni i metodychni polozhennia) / S.O. Tyvonchuk, Ya.O. Tyvonchuk // Ekonomika APK. 2013. # 7. P. 98–105.

13. Demchuk N.I. Stratehichne planuvannya ta orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm investytsiinoi diialnosti kharchovykh pidpriemstv / N.I. Demchuk // Ukrainska nauka: mynule, suchasne, maibutnie. 2014. Vyp. 19. Ch. 1. P. 17–24.

14. Lymych Yu.V. Orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm vykorystannya innovatsiino-investytsiinoho potentsialu staloho rozvytku / Yu.V. Lymych // Menedzher. 2014. # 1 (67). P. 201–208.

15. Illiashenko N.S. Formuvannya orhanizatsiino-ekonomichnoho mekhanizmu prohnozuvannya perspektyvnykh napriamiv innovatsiinoho rozvytku promyslovoho pidpriemstva / N.S. Illiashenko, A.S. Rosokhata // Efektyvna ekonomika. 2015. # 1.

16. Kipioro I.M. Orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm rozvytku innovatsiino-investytsiinoi diialnosti silskohospodarskykh pidpriemstv : dys. ... kand. ekon. nauk : spets. 08.00.04 «Ekonomika ta upravlinnia pidpriemstvamy» / I.M. Kipioro. Uman, 2015. 235 p.

17. Turylo A.A. Orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm upravlinnia innovatsiinyim rozvytkom pidpriemstva / A.A. Turylo // Naukovyi visnyk Khersonskoho derzhavnogo universytetu. 2015. Vyp. 14. Ch. 1. P. 93–96.

18. Titov A.B. Organizatsionno-ekonomicheskiiy mehanizm upravleniya innovatsionnoy deyatelnostyu predpriyatiya / A.B. Titov, O.V. Mashevskaya // Voprosy ekonomiki i prava. 2016. # 1. S. 110–114. Triid O.M. Organlzatsiino-ekonomichniy mehanizm strategichnogo rozvitku pidpriemstva : monografiya / O.M. Triid. H.: HDEU, 2002. 364 p.

19. Trydid O.M. Orhanizatsiino-ekonomichnyi mekhanizm stratehichnoho rozvytku pidpriumstva : monohrafiia / O.M. Trydid. Kh.: KhDEU, 2002. 364 p.

РЕФЕРАТ

Парфентьева О.Г. Анализ трактування організаційно-економічного механізму / О.Г. Парфентьева // Економіка та управління на транспорті. – К.: НТУ, 2018. – Вип. 6.

В статті виконано порівняльний аналіз трактування терміну «організаційно-економічного механізму» через визначення понять «організаційно-економічного механізму» на основі філософського та економічного підходів, узагальнено принципи та організаційно-економічного механізму та визначено структуру «організаційно-економічного механізму».

КЛЮЧОВІ СЛОВА: ПРИНЦИПИ, МЕТОДИ, ОРГАНІЗАЦІЙНО-ЕКОНОМІЧНИЙ МЕХАНІЗМ.

ABSTRACT

Parfentieva O.H. Analysis of the interpretation of the organizational economic mechanism. Economics and management on transport. Kyiv. National Transport University. 2018. Vol. 6.

In the article a comparative analysis of the interpretation of the term "organizational and economic mechanism" is made through the definition of the concepts of "organizational and economic mechanism" on the basis of philosophical and economic approaches, the principles and organizational and economic mechanism are generalized and the structure of the "organizational and economic mechanism" is determined.

KEYWORDS: PRINCIPLES, METHODS, ORGANIZATIONAL AND ECONOMIC MECHANISM.

РЕФЕРАТ

Парфентьева Е.Г. Анализ трактования организационно-экономического механизма / Е.Г. Парфентьева // Экономика и управление на транспорте. – К.: НТУ, 2018. – Вип. 6.

В статье выполнен сравнительный анализ трактовки термина «организационно-экономического механизма» через определение понятия «организационно-экономического механизма» на основе философского и экономического подходов, обобщены принципы по определению «организационно-экономического механизма», определена структура «организационно-экономического механизма».

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА: ПРИНЦИПЫ, МЕТОДЫ, ОРГАНИЗАЦИОННО-ЭКОНОМИЧЕСКИЙ МЕХАНИЗМ.

АВТОРИ:

Парфентьева Олена Геннадіївна, Національний транспортний університет, асистент кафедри економіки, e-mail: alenagr@net, тел. +380674429414, Україна, 01010, м. Київ, вул. М. Омеляновича-Павленка, 1, к. 313.

AUTHOR:

Parfentieva Olena H., National Transport University, assistant lecturer, department of Economics, e-mail: alenagr@net, tel. +380674429414, Ukraine, 01010, Kyiv, M. Omelianovycha-Pavlenka str., 1, of. 313.

АВТОРЫ:

Парфентьева Елена Геннадиевна, Национальный транспортный университет, ассистент кафедры экономики, e-mail: alenagr@net, тел. +380674429414, Украина, 01010, г. Киев, ул. М. Омеляновича-Павленка, 1, к. 313.

РЕЦЕНЗЕНТИ:

Гречан А.П., доктор економічних наук, професор, Національний транспортний університет, професор кафедри «Економіка», Київ, Україна.

Бондаренко Є.В., доктор економічних наук, професор, президент Української академії інвестицій в науку і будівництво, Київ, Україна.

REVIEWER:

Grechan A.P., Ph.D., Economics (Dr.), professor, National Transport University, professor, department of Economics, Kyiv, Ukraine.

Bondarenko Ye.V., Ph.D., Economics (Dr.), professor, President of Ukrainian Academy of Investment in Science and Construction, Kyiv, Ukraine.